
ENTE REGIONALE TEATRALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

AVVISO PUBBLICO
DI SELEZIONE DI PERSONALE
CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE (A CHIAMATA)
SENZA OBBLIGO DI DISPONIBILITÀ

L'Ente Regionale Teatrale del Friuli Venezia Giulia (ERT FVG), in base al Regolamento per la selezione del personale del 09.11.2015 e alla Decisione a contrarre del Direttore del 04/07/2016 prot. 45/16/G/DC attiva, secondo criteri di pubblicità e trasparenza, una procedura per la selezione degli **ADDETTI AI SERVIZI DI SALA**, accompagnamento, accoglienza, vendita/biglietteria, promozione, informazione nell'ambito delle attività di intrattenimento, spettacolo e formazione del **teatroescuola**.

L'attività del teatroescuola è rivolta all'infanzia (0-16 anni); collega scuole, amministrazioni pubbliche, operatori artistici, culturali e famiglie con l'obiettivo di realizzare proposte di incontro fra i bambini, i ragazzi e l'arte dello spettacolo dal vivo in un contesto qualitativamente selezionato, preparato ed attento. Gli strumenti sono: l'offerta alle scuole e alle famiglie di spettacoli selezionati, l'istituzione di giornate di studio, di seminari di formazione e specializzazione rivolti agli operatori della scuola, dell'educazione, del territorio e della cultura, la realizzazione di progetti speciali di ricerca e laboratorio.

La procedura di selezione non comporterà alcuna differenziazione o prevalenza negli incarichi fra i candidati selezionati.

1. CONTRATTO E DURATA

La selezione è finalizzata all'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO per il periodo 01/10/2016 al 30/06/2018 di n° 06 (sei) addetti con CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE (A CHIAMATA) SENZA OBBLIGO DI DISPONIBILITÀ (rif. Dlgs n.81/2015 artt. 13-18). Verrà applicato il CCNL ESERCIZI TEATRALI. L'inquadramento sarà al Livello V.

2. FUNZIONI E PROFILO DI COMPETENZA

L'incarico conferito a seguito della presente selezione comporterà lo svolgimento degli incarichi a titolo esemplificativo qui indicati nell'ambito delle attività di intrattenimento, spettacolo, formazione del **teatroescuola** realizzate presso i Teatri del Circuito ERT e gli altri spazi di attività ubicati nel territorio regionale e comunicati di volta in volta:

- **Servizi di sala** in qualità di maschera, addetto all'accoglienza, accompagnamento e assistenza del pubblico
- **Servizio di sicurezza e antincendio**
- **Promozione culturale e informazione** in particolare nell'ambito delle attività del progetto di educazione alla visione e all'ascolto dell'ERT FVG – teatroescuola "Q.B. Quanto Basta per andare, stare e tornare a teatro"
- **Addetto alla vendita/Addetto al servizio di biglietteria**

Le attività che discendono dagli incarichi, sono specializzate in relazione alle attività di intrattenimento, spettacolo, formative rivolte all'infanzia (0-16) nei diversi contesti (scuola, famiglia, territorio).

La tipologia di lavoro prevede un impiego variabile distribuito in orario diurno e serale, nei giorni feriali e festivi. Il periodo di lavoro principale corrisponde indicativamente alla durata dell'anno scolastico (settembre/giugno).

3. REQUISITI GENERALI

I candidati per essere ammessi alla selezione dovranno possedere, pena l'esclusione dalla selezione, i seguenti requisiti generali alla data della pubblicazione del presente avviso:

- a) età non inferiore a 18 anni
- b) idoneità psico-fisica per lo svolgimento degli incarichi
- c) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite della Leggi vigenti o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea
- d) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego nella Pubblica Amministrazione
- f) non aver riportato condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di Legge, impediscano la costituzione di un impiego con la pubblica amministrazione
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento
- h) non essere stati dichiarati decaduti da altra Pubblica amministrazione per aver prodotto, al fine di conseguire l'impiego, documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile
- i) non essere in una delle cause di incapacità previste dalla Legge
- j) possesso di patente B e/o superiore e disponibilità all'utilizzo di mezzi aziendali
- k) disponibilità alla reperibilità entro le 24h
- l) disponibilità al servizio secondo il calendario (dal lunedì alla domenica compresi) e in diversi orari (mattina, pomeriggio, sera)
- m) disponibilità allo spostamento in tutti gli spazi di attività in ambito regionale

4. REQUISITI PREFERENZIALI

Saranno considerati preferenziali ai fini della valutazione dei candidati i seguenti requisiti:

- a) esperienza pregressa di impiego con funzioni assimilabili a quelle oggetto del presente avviso (Servizi di sala, accoglienza e assistenza del pubblico, biglietteria, front office, vendita)
- b) esperienza pregressa nell'ambito di servizi culturali, educativi e di assistenza all'infanzia (0-16 anni)
- c) idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di "addetto antincendio" per attività a rischio elevato di incendio (Patentino) con revisioni in corso di validità
- d) idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di "addetto al primo soccorso"
- e) disponibilità al servizio per tutto il periodo settembre – giugno
- f) essere automuniti

5. DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, debitamente firmata, pena esclusione dovrà contenere (facsimile allegato):

- DATI ANAGRAFICI: nome e cognome, codice fiscale, residenza, data di nascita, recapito telefonico e mail
- CURRICULUM VITAE descrittivo del percorso scolastico e formativo, delle principali esperienze lavorative e delle eventuali esperienze specifiche di impiego con funzioni assimilabili a quelle



oggetto del presente avviso (Servizi di sala, accoglienza e assistenza del pubblico, biglietteria) e/o nell'ambito dei servizi culturali, educativi e di assistenza all'infanzia (0-16 anni)

- DICHIAZIONE ai sensi art. 76 DPR n. 445/2000 di essere in possesso dei requisiti di cui al punto 3) lett. a-j
- DICHIAZIONE di disponibilità rispetto ai requisiti generali di cui al punto 3) lett. k-m
- Copia carta d'identità

Per la valutazione dei **requisiti preferenziali** di cui al punto 4) alla domanda di ammissione dovranno essere allegati:

- DICHIAZIONE di disponibilità rispetto ai requisiti preferenziali di cui al punto 4) lett. e-f
- Copia dell'eventuale certificato di idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di "addetto antincendio" per attività a rischio elevato di incendio (Patentino) con revisioni in corso di validità
- Copia dell'eventuale certificato di idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di "addetto al primo soccorso"

FACOLTATIVO: il candidato può allegare alla domanda una breve descrizione (max 3.000 caratteri) delle proprie attitudini, aspettative professionali, preferenze, competenze e conoscenze.

6. MODALITÀ PRESENTAZIONE delle domande

Le domande di ammissione alla selezione potranno essere inoltrate secondo le seguenti modalità:

- **a mano** presso gli uffici dell'ERT FVG, via Marco Volpe 13 – Udine; orario: lun-ven 9.30/12.30 – 15.00/17.00
- **tramite PEC** all'indirizzo amministrazione.ertfg@pec.it
- **raccomandata A/R** inviata a: Ente Regionale Teatrale del FVG, via Marco Volpe 13 – 33100 Udine

Nel caso di consegna a mano verrà rilasciata apposita ricevuta con l'indicazione dell'ora e della data di consegna presso l'ERT, firmata dall'incaricato al ricevimento dell'Ente e controfirmata dal Candidato.

Non sono ammesse altre modalità di invio delle domande.

L'invio della documentazione è a completo ed esclusivo rischio del Candidato, restando esclusa qualsivoglia responsabilità dell'ERT ove, per qualsiasi motivo, la domanda non pervenga all'indirizzo di destinazione entro il termine sopra indicato.

7. TERMINI DI CONSEGNA

Verranno considerate valide le domande arrivate entro le ore 12.00 del 09 settembre 2016.

Non saranno in alcun caso prese in considerazione le domande pervenute oltre il suddetto termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del Candidato ed anche se spedite prima del termine indicato. Ciò vale anche per i plichi inviati a mezzo di raccomandata A/R, a nulla valendo la data di spedizione risultante dal timbro postale. Tali domande non verranno aperte e saranno considerate come non consegnate.

8. PROCEDURA DELLA SELEZIONE

Scaduto il termine di presentazione delle domande, verrà nominata una **commissione esaminatrice interna** all'ERT e composta da tre membri esperti nelle materie del profilo professionale oggetto dell'avviso; la commissione procederà alla selezione con le seguenti modalità:

Fase 1. Verifica ed esame dei requisiti generali e preferenziali

La commissione procede alla **verifica** delle dichiarazioni rese dai candidati circa il possesso dei requisiti e dell'osservanza delle condizioni prescritte dalla Legge, all'**esame** e alla **valutazione** dei requisiti generali e preferenziali dei candidati assegnando complessivamente un punteggio così ripartito:

- CURRICULUM VITAE percorso formativo e scolastico, principali esperienze lavorative **generali**: fino a 40 punti
- ESPERIENZE LAVORATIVE **SPECIFICHE**: fino a 35 punti
- idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di "addetto antincendio" per attività a rischio elevato di incendio (Patentino): 15 punti
- idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di "addetto al primo soccorso": 5 punti
- AUTOMUNITI: 5 punti

La Fase 1 si conclude con l'ammissione alla fase successiva (**Colloquio attitudinale**) dei candidati che avranno raggiunto un punteggio minimo complessivo di **35 punti**.

La commissione stilerà l'elenco dei candidati ammessi e definirà il calendario dei colloqui attitudinali che saranno pubblicati sul sito www.ertfvg.it (sezione Amministrazione Trasparente).

I candidati **AMMESSI** saranno informati dell'ammissione e dell'appuntamento per il colloquio attitudinale tramite PEC o Raccomandata A/R agli indirizzi forniti **almeno 3 giorni** prima della data ed orario fissati.

I candidati **ESCLUSI** dalla selezione verranno informati dell'esclusione tramite PEC o Raccomandata A/R agli indirizzi forniti.

Fase 2. Colloquio attitudinale

Il colloquio attitudinale, a cura della commissione nominata per la selezione, si svolgerà a Udine presso gli uffici dell'ERT FVG in via Marco Volpe 13.

Il colloquio mira a valutare le attitudini, le capacità, le motivazioni, le competenze pratiche e tecnicospecialistiche, il percorso formativo e/o professionale del candidato e la corrispondenza dei profili del candidato rispetto alle esigenze dell'ERT. I temi del colloquio sono di carattere generale per valutare il grado di interesse generale del candidato verso il profilo da ricoprire e il bagaglio complessivo di esperienza generale e/o specifica relativa all'incarico da svolgere. Il colloquio è mirato a far emergere le caratteristiche di affidabilità, capacità di risposta, cortesia, credibilità, sicurezza, capacità di comunicazione, comprensione delle esigenze, organizzazione delle risorse, cura delle problematiche legate alla sicurezza e all'ambiente del candidato.

L'intervista sarà oggetto di valutazione da parte della commissione; ciascun membro della commissione assegnerà un punteggio da 10 ad un massimo di 100 punti; il colloquio sarà superato dai candidati che avranno raggiunto il punteggio complessivo di almeno 60 punti. Il punteggio complessivo risulterà dalla media matematica dei punteggi assegnati dai singoli membri della commissione.

Assegnazione dell'incarico

Al termine della Fase 2, la commissione stilerà l'elenco dei candidati che hanno superato le fasi di selezione e assegnerà l'incarico ai 6 candidati che avranno totalizzato il maggior punteggio complessivo calcolato sommando il punteggio di ciascuna fase; in caso di ex-aequo verrà data preferenza al candidato:

- i. in possesso delle idoneità tecniche di cui al punto 4 lett. c) e d)
- ii. che ha ottenuto il punteggio maggiore al colloquio attitudinale

Nel caso di ulteriore parità si procederà a sorteggio.

L'assegnazione verrà comunicata ai 6 candidati selezionati tramite PEC o Raccomandata A/R agli indirizzi forniti.

In caso di rinuncia all'incarico da parte di un candidato selezionato o in caso di riscontrata inidoneità all'incarico, la Commissione procederà alla chiamata a suo insindacabile giudizio tra i candidati che hanno superato entrambe le fasi di selezione.

Sul sito www.ertfvg.it (sezione Amministrazione Trasparente) verrà pubblicato esclusivamente l'elenco dei sei incaricati selezionati.

9. PUNTO DI CONTATTO

Il punto di contatto ERT FVG a cui rivolgersi per chiarimenti è l'Ufficio Amministrazione all'indirizzo di posta elettronica amministrazione@ertfvg.it o ai numeri di telefono 0432.22422, 0432.224223 e 0432.224249. Il punto di contatto sarà attivo dal lunedì al venerdì, esclusi festivi, dalle ore 9.30 alle ore 12.30 fino al giorno 29 agosto 2016.

10. PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

L'ERT FVG provvede alla ricezione e all'acquisizione dei dati dei candidati nel pieno rispetto delle norme in tema di protezione dei dati personali. Responsabile trattamento dei dati: Direttore Renato Giuseppe Manzoni- via Marco Volpe 13 – 33100 Udine – t. 0432/224211 – info@ertfvg.it .

Udine, 01 agosto 2016

ENTE REGIONALE TEATRALE
DEL FRIULI VENEZIA GIULIA
Il direttore
Renato Giuseppe Manzoni





ALLEGATO A

(facsimile domanda di ammissione alla selezione e dichiarazione dei requisiti generali)

Spett.le
ENTE REGIONALE TEATRALE
DEL FRIULI VENEZIA GIULIA
Via Marco Volpe 13
33100 Udine

AVVISO SELEZIONE DI PERSONALE

CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE (A CHIAMATA) SENZA OBBLIGO DI DISPONIBILITÀ
(prot. 45/16/G/DC del 04/07/2016)

**DOMANDA DI AMMISSIONE
DICHIARAZIONE REQUISITI GENERALI**

Il/La sottoscritto/a

Codice Fiscale

nato/a a _____ Prov. _____ il _____

residente a _____ Prov. _____

in via _____ n. _____

presa visione del relativo avviso pubblico con la presente

presa visione del relativo avviso pubblico con la presente

CHIEDE
di essere ammesso/a alla selezione in oggetto.

A tal fine, consapevole delle pene stabilite dalla Legge per i casi di dichiarazioni mendaci e falsità in atti e ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000

DICHIARO

- a) di non avere età non inferiore a 18 anni
 - b) di essere idoneo allo svolgimento degli incarichi
 - c) di essere cittadino italiano (o equiparato) o di altro Stato membro dell'Unione Europea
 - d) di non essere escluso dall'elettorato politico attivo
 - e) di non essere stati destituito o dispensato dall'impiego nella Pubblica Amministrazione
 - f) di non aver riportato condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di Legge, impediscano la costituzione di un impiego con la pubblica amministrazione
 - g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento

-
- h) di non essere stato dichiarato decaduto da altra Pubblica amministrazione per aver prodotto, al fine di conseguire l'impiego, documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile
 - i) di non essere in una delle cause di incapacità previste dalla Legge
 - j) di essere in possesso di patente B e/o superiore

DICHIARO INOLTRE
nell'ambito dello svolgimento degli incarichi oggetto dell'Avviso

- a) di essere disponibile all'utilizzo di mezzi aziendali
- b) di essere disponibile alla reperibilità anche entro le 24h
- c) di essere disponibile al servizio secondo il calendario (dal lunedì alla domenica compresi) e in diversi orari (mattina, pomeriggio, sera)
- d) di essere disponibile allo spostamento in tutti gli spazi di attività in ambito regionale

ALLEGATO (obbligatorio):

1. il proprio CURRICULUM VITAE descrittivo del percorso scolastico e formativo, delle principali esperienze lavorative e delle eventuali esperienze specifiche di impiego con funzioni assimilabili a quelle oggetto del presente avviso (Servizi di sala, accoglienza e assistenza del pubblico, biglietteria) e/o nell'ambito dei servizi culturali, educativi e di assistenza all'infanzia (0-16 anni)
2. Copia della carta d'identità (ai sensi dell'art. 38 comma 3 DPR n. 445/2000)

ALLEGATO INOLTRE:

- Dichiarazione requisiti preferenziali (se in possesso)
- Breve descrizione (max 3.000 caratteri) delle proprie attitudini, aspettative professionali, preferenze, competenze e conoscenze (facoltativo)

Ogni comunicazione relativa alla procedura di selezione deve essere indirizzata al seguente recapito consapevole che la responsabilità per la corretta indicazione dello stesso resta a carico dello scrivente:

via _____ n. _____

città _____ CAP _____ Prov. _____

Telefono _____ Cellulare _____

Indirizzo di posta certificata _____

Indirizzo mail _____

Ai sensi della Legge n. 196/2003 autorizza al trattamento dei propri dati per tutte le finalità di cui alla presente procedura o ad esse connesse.

Data _____

In fede

(firma per esteso e leggibile)

ALLEGATO B
(facsimile dichiarazione REQUISITI PREFERENZIALI)

Spett.le
ENTE REGIONALE TEATRALE
DEL FRIULI VENEZIA GIULIA
Via Marco Volpe 13
33100 Udine

**AVVISO SELEZIONE DI PERSONALE CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE (A CHIAMATA)
SENZA OBBLIGO DI DISPONIBILITÀ (prot. 45/16/G/DC del 04/07/2016)**

DICHIARAZIONE REQUISITI PREFERENZIALI

Il/La sottoscritto/a _____
Codice Fiscale _____

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

DICHIARO*

consapevole delle pene stabilite dalla Legge per i casi di dichiarazioni mendaci e falsità in atti e ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000

- di essere in possesso di idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di "addetto antincendio" per attività a rischio elevato di incendio (Patentino) con revisioni in corso di validità
- di essere in possesso idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di "addetto al primo soccorso"

ALLEGRO

- copia dell'idoneità tecnica "addetto antincendio"
- copia dell'idoneità tecnica "addetto al primo soccorso"

DICHIARO INOLTRE*

nell'ambito dello svolgimento degli incarichi oggetto dell'Avviso

- di essere disponibile al servizio per tutto il periodo settembre – giugno
- di essere automunito

* scegliere barrando la casella il caso di competenza

Data _____

In fede

(firma per esteso e leggibile)